

# 天津市滨海新区卫生和计划生育委员会文件

津滨卫基〔2018〕184号

## 区卫生计生委关于印发2018年滨海新区 基层卫生人才能力提升培训项目 实施方案的通知

泰达街、各功能区卫生行政管理部门、各有关医疗卫生机构：

为做好我区基层卫生人才能力提升项目，进一步提高基层医疗卫生服务能力和水平，根据《市卫生计生委关于印发2018年天津市基层卫生人才能力提升培训项目实施方案的通知》（津卫基层〔2018〕266号）要求，我委制定了《2018年滨海新区基层卫生人才能力提升培训项目实施方案》，并经第35次主任办公会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

（此件主动公开）

2018年11月12日



# 2018年滨海新区基层卫生人才能力提升培训 项目实施方案

为贯彻党的十九大提出的“加强基层医疗卫生服务体系和全科医生队伍建设”精神，落实天津市改革完善全科医生培养与使用激励机制有关文件要求，加快推进以全科医生为重点的基层医疗卫生队伍建设，促进基层医疗卫生队伍素质不断提高，现结合我区实际，制定本实施方案。

## 一、组织建设

(一)成立滨海新区基层卫生人才能力提升培训项目实施工作领导小组

组 长：崔德行 区卫生计生委副主任

副组长：陈为波 区卫生计生委基层卫生处副处长

成 员：刘明勇 第五中心医院副院长

孙 铭 医大总医院滨海医院副院长

刘明军 大港医院副院长

窦克滨 区卫生计生委基层卫生处主任科员

领导小组办公室设在区卫生计生委基层卫生处，窦克滨、杨万杰、裴少红、张景山为成员，具体负责项目方案的制定、实践基地的遴选、培训计划的实施以及培训效果的评估。并根据培训要求和基层医疗卫生机构实际需求确定培训重点，指导、跟踪、总结、评价本区培训开展情况。

## （二）确定临床实践教学基地

确定天津市第五中心医院、医大总医院滨海医院、大港医院为本培训项目的临床实践教学基地，承担临床实践教学任务，并统筹辖区专家资源，建设适宜基层卫生人才培养的优质师资队伍。各临床实践教学基地要加快建立培训教学与管理制度、组织开发课程和编写教案，做到课程开发有针对性，师资教学受欢迎，教学组织有章可循。

## 二、目标任务

以基层医疗卫生能力建设为核心，以基层卫生人员业务需求为导向，以补短板强弱项为目标，聚焦提高基层医疗卫生服务能力及家庭医生团队实用技能、综合服务能力。按照市卫生计生委工作要求，项目将以基层医疗卫生人员常见病、多发病的诊疗能力以及实操能力为重点，不断提高社区居民的获得感和对基层医疗卫生服务的利用率和满意度。本次培训将完成社区卫生服务机构医师 22 名（包括临床医师 18 名、骨干全科医生 4 名）、护士 38 名、乡村医生 76 名（含骨干乡村医生 6 名）和社区卫生服务机构管理人员 23 名的培训目标。

## 三、培训内容

培训项目共包括 6 个部分，其中社区卫生服务中心临床医师、骨干全科医生、护士、乡村医生和骨干乡村医生培训 5 个部分由区卫生计生委组织开展。社区卫生服务机构管理人员培训，由市卫生计生委统筹实施。具体培训内容安排如下：

（一）社区卫生服务中心临床医师（含中医师）专业技能培训。根据我区社区卫生服务机构培训需求，遴选 18 名临床业务骨干，结合慢性病防治等培训内容完成规定学时的线上学习。线下培训在临床实践教学基地进行，能力提高临床医师常见病、多发病的诊断、治疗、规范用药等能力，每人每年累计线下培训 120 天左右。

（二）社区卫生服务中心骨干全科医生培训。经各社区卫生服务机构推荐，区卫生计生委择优确定 4 名主治医师及以上职称的全科医生，报市卫生计生委确认备案后，纳入骨干全科医生培训对象。结合社区慢性病人的系统管理、社区健康人群与高危人群的健康管理等培训内容完成规定学时的线上培训。在临床实践教学基地脱产线下培训 1 年，培训结合骨干全科医生培训需求，设计差异化实践课程，补足临床技能短板，提升特色诊疗能力。在强化全科医学理念，掌握基层常见疾病的诊断治疗、危急重症病人急救、常见症状的鉴别诊断和处置等医疗服务能力基础上，着重骨干医师高血压、糖尿病慢病诊疗、儿科常见病诊疗、疼痛诊疗等专长培养，同时，提升健康管理、康复、公共卫生等服务能力。

（三）社区卫生服务中心护士培训。根据各社区卫生服务机构实际情况，确定培养 38 名社区卫生服务中心护理骨干。参训学员结合社区护理、社区健康教育与健康促进、社区特殊人群的保健等培训内容完成规定学时的线上学习。并到临床实践教学基

地进行学习实践，切实提高护理医疗质量管理能力、家庭医生团队签约服务等技能，每人每年累计线下培训 5 天左右。

（四）乡村医生专项技能短期培训。计划完成村卫生室 70 名乡村医生培训。参训学员结合多发病的诊断和治疗方法等培训内容完成规定学时的线上学习。线下培训安排在临床实践教学基地，重点培训高血压、糖尿病、儿科常见病、中医药诊疗技能，也可结合本地常见病多发病情况调整培训重点，每人每年累计线下培训 7 天左右。

（五）骨干乡村医生培训。结合我区工作实际，拟遴选 6 名骨干乡村医生，结合高血压、糖尿病等慢性病治疗、规范性用药指导等培训内容完成规定学时的线上培训。并安排在临床实践教学基地进行学习，以培训实际操作技能为主，根据当地实际，重点培训各种适宜技术，包括常见病、多发病的诊疗，常见慢性病的管理，健康教育，中医药服务技术，常见诊疗技术操作规范等。线下培训时间为 1 年。

#### 四、培训方式

本培训项目实行线上基础培训与线下实操培训相结合的方式。

（一）线上培训。依托国家卫生健康委能力建设和继续教育中心开发的建设线上培训平台——中国继续医学教育平台，平台向基层卫生人员免费开放，所有基层卫生人员均可注册后进行线上学习。学习结束后，符合相关要求的，可获得相应的国家级继

续医学教育学分。2018年起，逐步建成全国统一、连接共享的基层卫生人员电子学习档案。按照国家线上培训方案完成相关培训内容，具体方案待国家印发后另行通知。

（二）线下培训。区卫生计生委根据项目计划、培训需求及参训人员实际，安排临床实践教学，并做好教学过程监管及相关培训过程资料管理。天津市第五中心医院、医大总医院滨海医院、大港医院做为我区项目临床实践基地负责社区卫生服务中心临床医师、骨干全科医生、护士以及骨干乡村医生、乡村医生5类人员的临床实践培训、考核等工作。

## 五、经费安排

按照国家卫健委《关于印发2018年基层卫生人才能力提升培训项目实施方案的通知》（国卫基层农卫便函〔2018〕54号），社区卫生服务中心临床医师、护士培训标准为每人每天120元，乡村医生培训标准为每人每天80元，骨干全科医生和骨干乡村医生培训标准为每人每年1.5万元。在市卫生计生委“县乡村卫生人才能力提升培训”专项资金拨付到账后，我委将根据各培训基地承担培训任务情况及时拨付。

## 六、工作要求

（一）严格遴选培训学员。各基层医疗机构要结合实际，严格遴选培训学员，优先推荐具有中级及以上职称的基层医疗卫生人员，临床医师（含中医师）培训优先考虑拟建设特色科室的机构。在骨干乡村医生培训中，要优先选拔开展家庭医生签约服务

的乡村医生。要综合考虑遴选学员的代表性，做到优中选优，充分发挥首批学员的示范带头作用。

（二）加强培训学员管理。各基层医疗机构要高度重视本培训项目，积极创造条件，减少工学矛盾，保证学员培训时间。要及时了解学员培训需求，为区卫生计生委调整培训内容，细化线下培训提供依据，力争使项目培训既符合学员培训意愿，又能发挥培训基地培训专长。要协助做好学员培训过程监管，督促学员按时完成各项培训任务。同时鼓励基层医疗卫生机构主动申报培训内容，探索利用业余时间开展弹性线下培训。

（三）落实项目培训基地建设。天津市第五中心医院、医大总医院滨海医院、大港医院作为培训实践基地，要根据培训要求和基层医疗卫生机构实际需求确定培训重点，逐步完善培训教学能力与管理制度，鼓励授课师资开发课程和编写教案，力争做到课程开发有针对性，师资教学受欢迎，教学组织有章可循。同时，区卫生计生委将以临床实践培训基地为核心，不断统筹辖区相关专家资源，建设一支适宜基层的优质师资队伍，鼓励医联体中优质医院积极参与实践基地及师资队伍的建设，有效形成基层医疗机构与二、三级医院联动，共同促进基层医疗卫生队伍建设与发展。

